

2022-2023 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 L
Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 85% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

[22-23 L Tosu tavoite -GST.docx](#)

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Kyllä, piirin tiimissä on keskusteltu asiasta, ja olemme valinneet seuraavan lionin Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen paikallisjohtajaksi: [Ota meihin yhteyttä](#)

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännenvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljännes	0	0	8	6
2. vuosineljännes	0	0	8	10
3. vuosineljännes	0	0	8	4
4. vuosineljännes	1	10	6	20

Toimivuoden uudet klubit

1

Toimivuoden perustajajäsenet

10

Toimivuoden uudet jäsenet

30

Toimivuoden eronneet jäsenet

40

Nettokasvutavoite

**Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =
Nettokasvutavoite**

0

Toimintasuunnitelma

[22-23 L Tosu tavoite -GMT.docx](#)

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2022-2023 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 100 lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 75% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaattori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

[22-23 L Tosu tavoite -GLT.docx](#)

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

- a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 10% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 10%.
- b. Tiimimme varmistaa, että 0 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.
- c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Pronssi.
- d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$200 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 15 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

[22-23 L Toimintasuunnitelma.docx](#)